

## Společenská odpovědnost firmy Protronix s.r.o.

### Slovo úvodem

Vážení zákazníci, dodavatelé a kolegové. Jsem velmi potěšen, že se s Vámi prostřednictvím této zprávy můžeme podělit o náš přístup k firemnímu okolí a společnosti, ve které žijeme.

Již od samého začátku byla činnost firmy zaměřena na vývoj a výrobu takových produktů, které zlepšují a ulehčují náš život a jejichž výrobní technologie nijak dramaticky nezvyšují zátěž našeho, již tak zkoušeného životního prostředí. Naše výrobky, ať již to jsou řídicí jednotky, regulátory či čidla kvality vnitřního vzduchu, pomáhají zvyšovat životní komfort. Navíc ze své podstaty přispívají k úsporám energií potřebných na vytápění či klimatizaci budov.

Naše aktivity navazují na dlouhodobé tradice elektrotechnického průmyslu v našem kraji a využívají kvalifikovanou pracovní sílu našeho regionu. V procesu vývoje a výroby naplno využíváme um, zkušenosti a schopnosti našich pracovníků. Současně naše aktivity přinášejí do našeho regionu zajímavé, tvůrčí pracovní příležitosti, která kladou důraz na celoživotní rozvoj a vzdělávání našich pracovníků, kteří pracují v moderních prostorách s moderní technologií.

Ing. Miloš Žáček  
výkonný ředitel a majitel firmy



# PROTRONIX

Firma Protronix s.r.o. je ryze českou firmou. Byla založena roku 2001. Během let se z menší firmy snahou managementu a skvělou prací všech zaměstnanců vyvinula společnost, která může směle konkurovat ostatním firmám v oblasti zakázkového vývoje průmyslové elektroniky či regulací.

Plně si uvědomujeme problematiku kvality životního prostředí. Již samotné zaměření firmy lze chápat jako jednu úroveň společenské odpovědnosti. Abychom lépe chápali a plnili požadavky našich zákazníků, zavedli jsme ve společnosti systém managementu kvality dle mezinárodního standardu ISO 9001, a to již v roce 2006, tedy 5 let po založení firmy. Jako následující krok, který pro nás byl logický, byl rozvoj všech odpovědných aktivit i do okolí naší společnosti. Firma se snaží o integrování sociálních a ekologických hledisek do každodenních firemních operací a interakcí s okolím.

Vývoj a výroba ventilačních systémů a čidel na sledování kvality vzduchu napomáhají ke zlepšení kvality vzduchu v uzavřených prostorech. Tendence snižování nákladů na vytápění a provoz budov je stále častěji diskutovaným tématem. Tento trend je, mimo jiné, spojen s nahrazováním

starých oken novými a s robustní tepelnou izolací. Po těchto zásazích se stávají naše domy, byty, kanceláře, školy atd. velmi neprodyšnými uzavřenými prostory. Tam, kde dříve nebylo nutné mnoho větrat, se nyní stává větrání přímo nutností v zájmu zachování zdraví osob, které se dlouhodobě zdržují ve vnitřních prostorech. Jednou z možností jak přispět k řešení této problematiky je sledování kvality vnitřního vzduchu, a na tomto základě, pak buď efektivně řídit ventilační systém, nebo alespoň ručně větrat.

Naším cílem je šířit osvětu v problematice sledování kvality vnitřního vzduchu a současně nabídnout cenově dostupná a kvalitní čidla pro tyto účely.

V souladu s tímto cílem mi dovoluji, abych Vám představila první zprávu společenské odpovědnosti naší firmy. Doufám, že i my přispějeme k rozvoji společenské odpovědnosti firem v České republice a tím se připojíme k již desítkám společností, jež tyto principy zavedly a dodržují.

Ing. Petra Vodehnalová  
obchodní asistentka firmy Protronix s.r.o.



## O společnosti

Firma se zaměřuje na aplikace jednočipových mikrokontrolérů, zejména v oblasti regulační techniky a monitoringu. Naší specializací je vývoj hardwaru i softwaru pro konkrétní zařízení. Dále vyrábíme senzory kvality vnitřního vzduchu, senzory oxidu uhličitého, senzory relativní vlhkosti, data-loggery oxidu uhličitého, data-loggery čpavku, řídicí elektroniku pro jednotky HVAC, ovladače teploty, regulátory teploty pro sauny, solární vytápění a ostatní regulátory. Zákazníkům nabízíme nejen vývoj řídicí elektroniky, ale i zakázkovou výrobu elektroniky (od jednotlivých kusů až po střední sériovou výrobu).

## Naše filozofie

- Cílem politiky ochrany životního prostředí společnosti Protronix je vyrábět výrobky co nejlepší kvality pomocí ekologicky přijatelné výrobní technologie a s minimálním negativním vlivem výrobků na životní prostředí.
- Vyrábět vysoce kvalitní elektroniku a tím zvyšovat jedinečnost a konkurenceschopnost výrobků našich klientů.
- Možnost použití elektroniky tam, kde by mohla zlepšovat pracovní a životní podmínky.

## System CSR ve společnosti

System CSR (Corporate Social Responsibility, Společenská odpovědnost firem) začal být ve firmě budován ze začátku roku 2012. Klíčovou oblastí je pro nás péče o zaměstnance.

### Sociální politika

Sociální politika podniku je součástí CSR. Naše firma se snaží vytvořit příjemné pracovní prostředí pro zaměstnance a to v rovině fyzické, ale především psychické, protože si uvědomuje, že jen spokojený zaměstnanec dokáže vytvořit hodnotné výsledky.

Firma využívá nepřeberné množství nástrojů sociální politiky. Mezi nejzákladnější patří ohodnocení pracovníků. Ve firmě byl zaveden motivační systém hodnocení. Mzdy zaměstnanců se skládají z několika složek, z nichž hlavní dvě jsou pevná částka a tzv. flexibilní, která je závislá na výkonnosti zaměstnance. Mezi používané nefinanční benefity lze zařadit poskytnutí služebních notebooků a telefonů, možnost zapůjčení služebního auta pro soukromé účely, atd..

Ohledně neustálého vzdělávání a osobního rozvoje zaměstnanců je firma velmi vstřícná. Pro firmu samotnou je přínosem, pokud se zvyšuje kvalifikace jejích zaměstnanců. Proto se již přes dva roky ve firmě pořádají kurzy angličtiny, které jsou pro všechny zaměstnance bezplatné. Vybrané pracovníky firma vysílá na kurzy a školení. Při zájmu o dané školení od zaměstnance, který nebyl vybrán, či při zájmu zaměstnanců o další specifické kurzy pak firma finančně přispívá poměrnou částí. Dále mají zaměstnanci možnost využívat firemní odbornou knihovnu, která je pravidelně doplňována o aktuální



publikace. Starší vyřazené publikace jsou pak zdarma rozdávány zaměstnancům.

Protože se snažíme se zaměstnanci vytvářet vztah nejen na úrovni čistě pracovní, ale spíše na úrovni přátelství a vzájemné úcty, nezapomínáme na jejich životní jubilea a výročí. Každý zaměstnanec, který slaví významnou událost ve svém životě od vedení firmy dostane menší pozornost.

### **Ekonomická oblast**

Ve firmě se velmi dbá na poctivost a přehlednost veškerých smluv. Poskytujeme jasné a přesné informace o výrobcích a službách, včetně jejich odpovídajícího označení. Snažíme se tedy o maximální transparentnost a etické chování vůči našim partnerům a zákazníkům.

Zaměstnanci mají povinnost dodržovat etický kodex, který byl přijat majitelem firmy a který tedy zavazuje firmu jako celek i veškerý personál, aby se chovali eticky mezi sebou, ale i navenek.

Rezolutně se stavíme proti korupčnímu jednání. Jakékoli náznaky nekalých praktik při jednáních s potenciálními partnery vedou k okamžitému ukončení spolupráce.





## **Environmentální oblast**

Činnost firmy je sama o sobě zaměřená na zlepšování životního prostředí. Přímo v provozu firmy je snaha snižovat vliv na životní prostředí pomocí úspory energie, minimalizací odpadu či využitím recyklace. Ve výrobě je snaha o využívání recyklovatelných materiálů, i když u elektroniky je tento požadavek velmi těžké plnit. Na výrobky je alespoň používán jednoduchý papírový obal, který je kompletně recyklovatelný.

Jako firma, která se přímo zabývá možnostmi zúspornění větrání při udržení kvalitního vzduchu v interiérech, využíváme čidla kvality vzduchu v kancelářích firmy i v prostorách výroby pro řízení jednotek se zpětným získáváním tepla z vydýchaného vzduchu. Tím dosahujeme úspor energie na vytápění v zimním období, ale předcházíme tím i energetickým ztrátám v teplých měsících při používání úsporného nočního vychlazování vnitřních prostor.

Naši zaměstnanci, pokud je to možné, dojíždějí do práce na kole. Pro podporu tohoto způsobu dojíždění byly ve firmě zřízeny šatny se sprchovými kouty, aby měli dojíždějící možnost se po příjezdu osprchovat. Zaměstnancům jsou přidělené skříňky, kam si mohou ukládat oblečení na převlečení.

## **Pracovní prostředí z environmentálního hlediska**

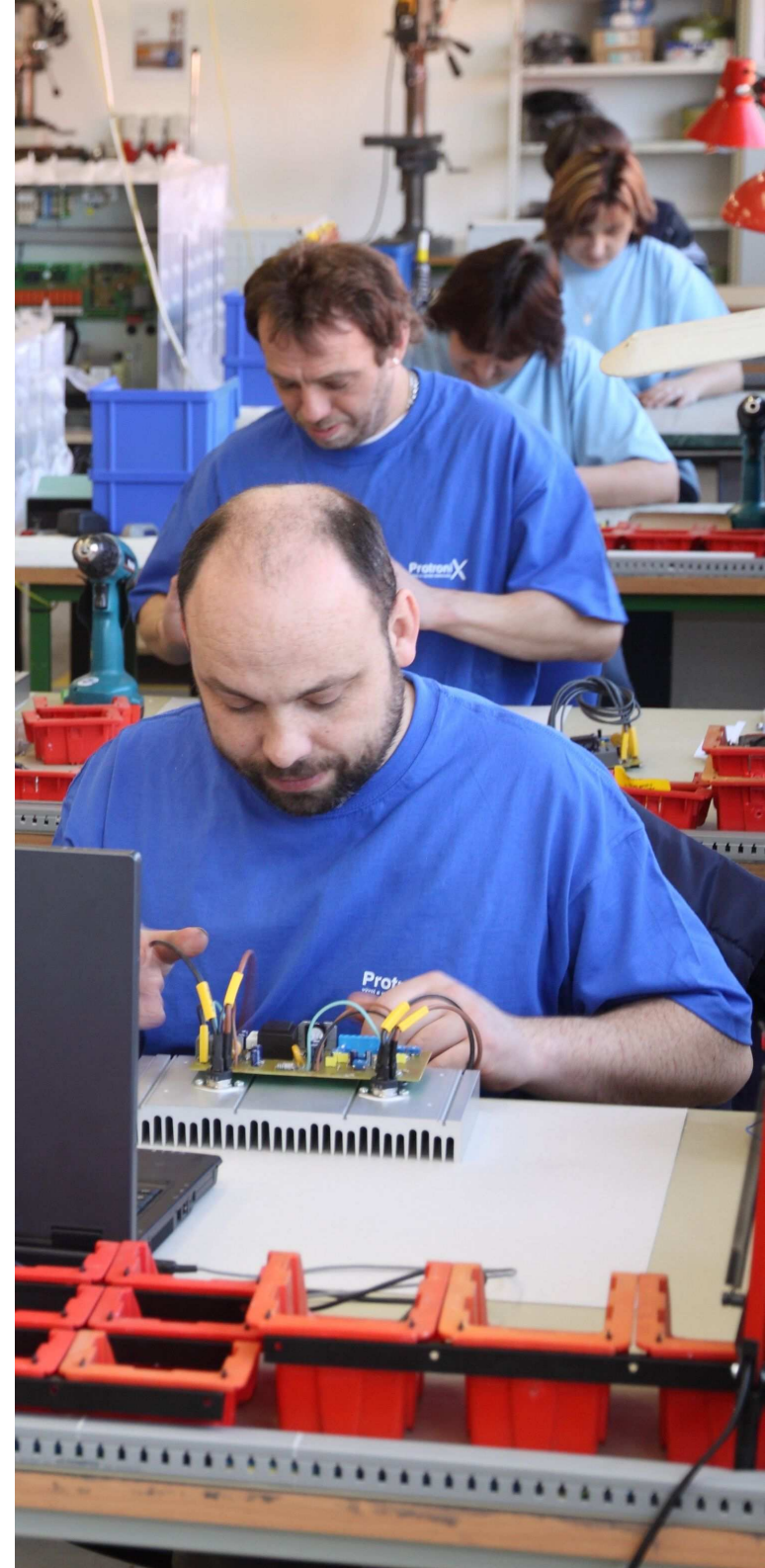
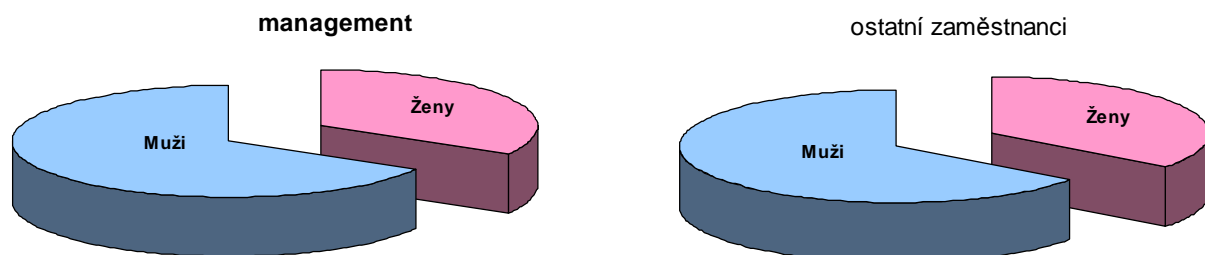
Ve všech našich kancelářích i v ostatních prostorech nezapomínáme na environmentální aspekty kvality života: třídíme papír, plasty a další odpad, tiskneme jen to nejnutnější a z obou stran papíru, používáme vratné barely na pitnou vodu a úsporné žárovky.

## Gender studies – rovné příležitosti

Ve firmě nepřihlížíme k rozdílnosti pohlaví, věku, národnosti, sexuální orientace, etnického původu ani ke zdravotnímu postižení. Tento princip je přímo zakotven v etickém kodexu firmy, který se zavázali všichni pracovníci dodržovat.

Přestože firma zaměstnává více mužů než žen, procento zaměstnanosti žen především v managementu, ale i u ostatních zaměstnanců, výrazně převyšuje obvyklou míru zaměstnanosti žen v podnicích podobného zaměření. Nižší zájem žen o práci v naší firmě lze vysvětlit tím, že firma není typické odvětvové pracoviště žen.

Naši zaměstnanci jsou hodnoceni podle kvalifikační matice, která přesně vymezuje jednotlivé činnosti, které jsou ve výrobě nutné zvládat pro správné vykonávání práce. Každý zaměstnanec má přesně definováno co umí a dle této dovednosti dostává hodinovou sazbu, která odráží jeho hrubou mzdu. Není zde rozdílu v pohlaví ani ve vzdělání, vše se odvíjí od dovedností pracovníka. Další složkou je pohyblivá složka mzdy. Ta se odvíjí od kvality a rychlosti odvedené práce dle zadaných úkolů a projektů v každém pracovním týmu.



## Pomáháme

Sponsoring chápeme jako čestnou, i když dobrovolnou povinnost úspěšných firem, podpořit kvalitní projekty a cíle neziskových organizací a sdružení.

Naším cílem je zejména podpora dětských a mládežnických projektů, které umožní dětem a mládeži kvalitně a smysluplně využívat volný čas a rozvíjet možný talent. Firma poskytuje finanční podporu hned několika organizacím:

- Klub dětem s.r.o. – finanční dar na akci „Veselé léto“
- SK DFO Pardubice o. s. – finanční dar na podporu sportovní činnosti klubu
- TCK Virginia – finanční dar na podporu činnosti
- Řekni ne drogám – řekni ano životu, o. s. – finanční dar na podporu činnosti
- Nákup brožurek o drogách pro druhý stupeň Základní školy Slatiňany

## Vzděláváme

Firma se účastní výstav na vysokých školách, kde seznamuje budoucí pracovníky ve sféře stavebnictví s novinkami v oblasti úsporného větrání budov, a to jak rodinných domů, tak administrativních budov, zábavních center a dalších veřejně prospěšných staveb.

Protože naše firma se snaží o vzdělání i širší laické veřejnosti, provozuje informačně-vzdělávací portál [www.codychame.cz](http://www.codychame.cz), kde mají návštěvníci možnost zjistit jakékoli informace o měření kvality vzduchu v interiérech od našich kvalifikovaných odborníků na danou problematiku. Můžou si pročitat články vztahující se k tématu nebo se mohou zeptat přímo našich specialistů na cokoli, co je zajímavé.

